



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №18 «Ласточка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района**

Приложение 1
к протоколу отчетно-выборного
собрания №2 от 14 марта 2024 г.

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета за 2023 год.

Выступление председателя первичной организации Профсоюза
МБДОУ детский сад №18 «Ласточка»
комбинированного вида ЕМР Сафиной Г.Т.

Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа первичной организации за 2023 год была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту социальнотрудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет. Профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции в жизни дошкольного учреждения. Наша деятельность, как всегда, направлена на формирование в детском саду благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, разработку эффективной системы социальных гарантий.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №18 «Ласточка» комбинированного вида ЕМР основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Работа профсоюза детского сада проходила под девизом «Вместе мы - Сила!». Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Шабалиной Н.М. К концу 2023 года в профсоюзе 42 члена, что составляет 100 % от численности штатных работников. Постоянно обновляется электронная база данных членов профсоюза детского сада.

Вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работающих. Ежемесячно проводились заседания членов профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- информационная деятельность;
- охрана труда;
- конкурсы профессионального мастерства;
- финансовая работа;
- коллективная деятельность;
- организационно – уставная деятельность;
- оказание материальной помощи членам ПК и премирование членов ПК за активное участие в профсоюзных конкурсах и жизни коллектива ДОУ.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. За отчетный период было проведено 3 профсоюзных собрания. Регулярно проводились заседания профкома, оформлялись протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной

деятельности. Членские взносы ежемесячно перечисляются в размере 1% на счёт профсоюза из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности, оформляются уголки по охране труда, планомерно проводится спецоценка условий труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составление графика отпусков работников;
- согласование инструкций по охране труда;
- распределение стимулирующих выплат;
- премирование работников;
- согласование локальных актов Учреждения.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа: организация досуга и отдыха сотрудников и их детей. Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравления работников с заслуженными наградами, с профессиональными, календарными праздниками и юбилейными датами.

В 2023 году педагог Паранина Н.И. награждена нагрудным знаком отличия Министерства образования РТ «Наставник»; грамотой МКУ «Управления образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» Республики Татарстан награждены педагоги Паранина Ф.Ф., Краснова О.В.

Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории со скидкой. В 2023 году 2 члена профсоюза отдохнули в санатории «Ижминводы» по льготному сертификату.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей. В такие дни для каждого находят доброе слово и личная поддержка каждого члена коллектива.

На информационном стенде профком знакомит членов профсоюза МБДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Средства профсоюзного бюджета, направленные на продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни членов коллектива.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать, в перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с областной профсоюзной организацией, выходить в Интернет.

Работав профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.